

ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
**«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ»**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ЧПОУ «УЦ Профессионального развития»  
Д.Ж. Морева  
19.01.2023 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
Сертификат: 0155CA2C00D3AEF29B4D912ABBB330D242  
ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ»  
19.01.2023 08:23 (MSK)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

**Чита, 2023 г.**

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение об общем собрании работников разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2013г. № 273-ФЗ, уставом ЧПОУ «УЦ профессионального развития» (далее– Учреждение).
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом самоуправления. Работники Учреждения обязаны принимать участие в работе Общего собрания работников.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности учреждения в целом, трудового коллектива Учреждения.
- 1.4. В заседании Общего собрания работников Учреждения принимают участие все работники. Работник считается принятым в состав членов Общего собрания с момента подписания трудового договора с Учреждением.
- 1.5. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания принимается Директором Учреждения, не позднее, чем за десять дней до проведения собрания.
- 1.6. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения. Или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от общего числа работников Учреждения.
- 1.7. На каждом заседании Общего собрания из членов Общего собрания избирается Председатель, который координирует работу Общего собрания, и секретарь.
- 1.8. Председатель и секретарь Общего собрания осуществляют свою деятельность на общественных началах, без оплаты своей деятельности.
- 1.9. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.
- 1.10. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции уставом Учреждения.
- 1.11. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

## **2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения.**

- 2.1. К компетенции Общего собрания работников относятся следующие вопросы:
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
  - представление Директору предложений о поощрении работников Учреждения;
  - согласование отчетов по самообследованию Учреждения;
  - принятие правил внутреннего трудового распорядка;
  - принятие положений по вопросам оплаты труда работников Учреждения;
  - рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения.

## **3. Права общего собрания работников Учреждения.**

- 3.1. Общее собрание работников имеет право:

- заслушивать информацию директора Учреждения о финансово-хозяйственной деятельности, знакомиться с новыми положениями и изменениями в них;
- выбирать представителей в общественные органы;
- выносить на обсуждение вопросы, связанные с улучшением жизнедеятельности Учреждения.
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- определять представительство в суде интересов работников Учреждения.
- вносить предложения о рассмотрении отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

#### **4. Порядок работы Общего собрания работников.**

4.1. Председатель Общего собрания работников Учреждения заблаговременно извещает всех работников о времени и месте очередного собрания.

4.2. Общее собрание протоколируется простым большинством голосов присутствующих на собрании работников, возможно заочное голосование. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения;

4.3. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников.

4.4. Предложения принятые Общим собранием, подлежат исполнению, ответственный должен докладывать на очередном Общем собрании работников о выполнении предложений предыдущего собрания.

#### **5. Документация**

5.1. Решения Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. Протоколы Общего собрания работников хранятся в учреждении в течение пяти лет.